

## RAPPORT SYNTHÈSE de la 16ème Conférence annuelle du réseau régional « Hériter, c'est aussi partager »

La 16ème conférence annuelle s'est tenue les 30 avril et 1er mai dernier à l'Hôtel Québec tout près des ponts menant à la rive sud de Québec. Ces deux jours auront permis aux 72 personnes présentes de prendre un temps d'arrêt pour faire le plein de connaissances et d'informations utiles pour leur soutien dans les milieux de travail.

La première présentation était celle du nouveau partenariat entre la FTQ et le regroupement des organismes spécialisés pour l'emploi des personnes handicapées ( ROSEPH ). Deux personnes nous présentait ce partenariat. Il s'agissait de Marc Thomas et de Serge Leblanc. Ils nous ont fait découvrir toute l'ampleur du défi pour les personnes handicapées en milieu de travail et aussi tout le soutien qu'elles peuvent recevoir et nous aussi en tant qu'intervenants auprès d'eux. Une affiche du programme est à la page 3 du présent bulletin.

Pour terminer le premier avant-midi, le sujet abordé était l'héritage au sens que la plupart d'entre nous connaisse, c'est-à-dire toute la notion de testament et de patrimoine familial. Pour l'occasion, deux notaires, Me Doris Couture et Me Jessica Odar sont venues nous faire une présentation sur le sujet. Au fur et à mesure de leur présentation, l'intérêt des personnes présentes ne cessait de grandir tout comme le nombre de questions.

Après le dîner, l'héritage était vu sous la loupe syndicale. En effet, une table ronde avec comme invités Alain Blackburn et Richard Pouliot (SCFP 1500) ainsi que Michel Laplante (SCEP 137). Ils sont venus expliquer comment la transition s'effectuait dans leurs milieux de travail car l'heure de la retraite est arrivée pour Alain et Michel. Ensuite, Francine Burnonville (Conseil régional FTQ du Montréal métropolitain) est venue nous rappeler l'importance de s'assurer une relève dans nos réseaux locaux de DS. Suite à ces présentations, les personnes présentes ont échangé en atelier sur la relève dans leurs réseaux locaux. Pour terminer la journée, les gens furent invités à un coquetel de l'entraide.

La deuxième journée, le thème de l'héritage était scruté sous deux aspects : le premier sur la maladie mentale et le second sur les dynamiques familiales qui se perpétuent. Notre premier conférencier était Philippe Blouin, psychologue. Il nous a entretenu tout l'avant-midi sur la maladie mentale et aussi sur les différentes approches en psychologie.

(suite à la page 2)

## RAPPORT SYNTHÈSE (suite)

Il nous a d'ailleurs laissé une réflexion que je vous ai inscrit à la page 4 de ce bulletin. Aussi, lors de la pause, le confrère René Roy, secrétaire général de la FTQ est venu nous entretenir des grands enjeux présentement à la centrale et aussi du soutien de celle-ci au réseau des délégués sociaux.

Pour terminer ces deux jours bien remplis, Ellie St-Amour, du centre Le Passage, était de retour pour une deuxième année consécutive. Cette fois-ci, elle nous entretenait sur les dynamiques familiales. Comment elle naissent et peuvent se perpétuer.

Ce fut deux journées bien accueillies par les participantes et les participants. Ce fut pour eux un bon moment pour s'enrichir afin de mieux aider leurs collègues de travail.

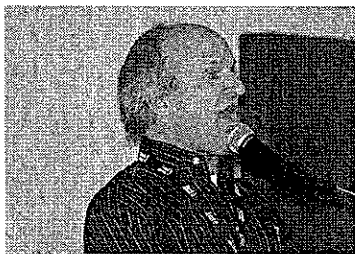
Un gros merci à tous et aussi aux commanditaires qui nous ont supportés.

Vous pouvez déjà inscrire à vos agendas les dates de la conférence de l'an prochain soient les 29 et 30 avril 2010 à l'Hôtel Québec

Stevee et le comité organisateur



Claude Maltais, président du CRQCA



Serge Leblanc, FTQ



Francine Burnonville, CRFTQMM

Affiche dans le cadre d'une recherche de  
l'Université Laval

»»»»  
»»»»  
»»»»

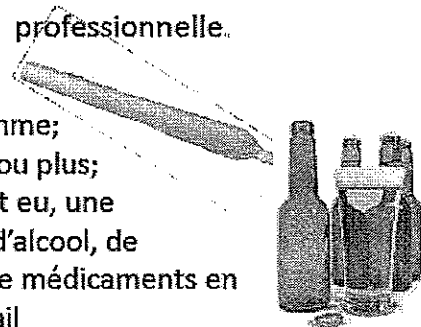
Consommation de substances psychoactives et travail : Représentations des rites et des normes sociales d'intégration et de retrait.



But : Étude de la consommation d'alcool, de drogues ou de médicaments en lien avec l'activité professionnelle.

Recherché :

- Homme ou femme;
- Âgé de 18 ans ou plus;
- Ayant, ou ayant eu, une consommation d'alcool, de drogues et/ou de médicaments en lien avec le travail



Pour participer à une entrevue de 90 minutes.

Un montant de 20\$ vous sera remis pour votre participation.

Contactez Jean-Simon Deslauriers, assistant de recherche et étudiant au doctorat en sciences de l'orientation au 418-922-3460

Sous la direction des professeurs Lilian Negura, Ph.D et Marie-France Maranda, Ph.D.  
Recherche subventionnée par le Conseil de recherche en sciences humaines du Canada (CRSH)



## POUR L'EMPLOI DES PERSONNES HANDICAPÉES

# AIDE- MÉMOIRE

### Sensibiliser et informer les milieux de travail

Par l'entremise des services spécialisés de main-d'œuvre pour personnes handicapées (SSMO-PH), il est nécessaire de sensibiliser et d'informer les supérieurs immédiats de la personne handicapée ainsi que ses collègues de travail sur la nature de son handicap et de ses limitations fonctionnelles afin de favoriser une meilleure intégration en emploi et au groupe de travail.

### Le processus d'accommodement

Le processus d'accommodement se fait, pour de meilleurs résultats, en collaboration entre l'employeur, le syndicat et le service spécialisé de main-d'œuvre pour personnes handicapées (SSMO-PH) selon les étapes suivantes :

- ▼ Toujours obtenir une **description de tâche** complète et validée;
- ▼ Faire une bonne **identification des limitations fonctionnelles** de la personne handicapée en regard du poste occupé et des tâches afférentes et validées;
- ▼ Répondre aux besoins de la personne handicapée en ce qui concerne:
  - L'accommodement des **outils** de travail;
  - L'accommodement de la **méthode** de travail;
  - L'accommodement des **tâches** à exécuter.

Dans certaines circonstances, il peut être nécessaire de procéder à l'accommodement de l'environnement

de travail (place de stationnement, cabinet de toilette adapté, rampe d'accès, et autres) et des heures de travail. Il est aussi possible d'obtenir les services d'accompagnement de la personne handicapée à l'embauche et en cours d'emploi selon un horaire et des besoins prédéterminés.

### Le soutien au syndicat et à l'employeur

Par l'entremise des services spécialisés de main-d'œuvre pour personnes handicapées (SSMO-PH), il est toujours possible d'obtenir le soutien d'une personne spécialisée auprès des personnes handicapées pour **aider, sensibiliser, informer et intervenir auprès du syndicat, des membres et de l'employeur**, à tout moment, lors de l'intégration et le maintien en emploi de la personne handicapée et ce, peu importe quand cette demande de soutien est faite après l'embauche de la personne handicapée. Ce service est également disponible pour les employées et les employés dont les limitations fonctionnelles sont apparues en cours d'emploi.



514 858-4412 / [www.ftq.qc.ca](http://www.ftq.qc.ca) / [www.roseph.ca](http://www.roseph.ca)

**Réflexion de Philippe Blouin  
Conférencier lors de la dernière conférence du réseau**

« On passe son enfance à se construire une armure pour se protéger d'un monde potentiellement hostile. Nous passons une bonne partie de notre vie adulte à déconstruire cette armure.

Dans une perspective psychologique, on pourrait dire que le processus de la psychothérapie est une entreprise de déconstruction de défenses par l'ingrédient de la bienveillance. »

**Approches en situation de conflit**

Cette formation sera offerte dès l'automne prochain. Je vous invite à vous inscrire sur une liste d'attente d'ici là. Les dates seront annoncées dans le numéro de septembre du bulletin.

Steeve

**Forum de discussion pour le réseau**

Depuis la conférence, un forum de discussion sur Google fut mis en place sur la toile. Pour y participer, vous devez cependant y être invité. Pour ce faire envoyez moi un courriel à :

[rdscrqca@videotron.ca](mailto:rdscrqca@videotron.ca)

Il me fera plaisir de vous y inscrire. Je vous rappelle cependant que le succès de ce site dépendra de votre implication.

Steeve

**Pensée**

Il faut s'endurcir, sans jamais se départir de sa tendresse.

Che Guevara

**Pour les internautes**

Le site de l'association des intervenants en toxicomanie du Québec est rempli de liens intéressants et donne accès à une foule d'informations :  
[www.aitq.com](http://www.aitq.com)

Bonne exploration!

**Pour rejoindre le coordonnateur**

-téléphone 418-622-4911 avec boîte vocale

-télécopieur 418-623-9932

-courriel [rdscrqca@videotron.ca](mailto:rdscrqca@videotron.ca)  
(correspondance confidentielle)

**Relâche estivale**

Ceci est la dernière parution du bulletin avant les vacances estivales. Je serai absent du bureau du 17 juillet au 17 août. D'ici là, je vous souhaite du bon temps pour faire le plein d'énergie. *Bonnes vacances!*

Steeve